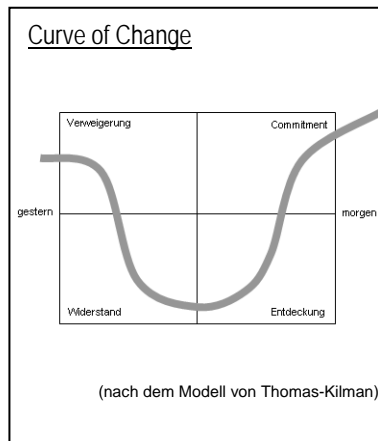


Changemanagement.



Veränderungen in Unternehmen werden häufig mit dem Wort "Change-Management" betitelt. „Change Manager“ aus dem eigenen Unternehmen haben die Aufgabe Veränderungen im Unternehmen erfolgreich umzusetzen. Umso größer die Verwunderung, wenn dann die Mitarbeiter nicht begeistert sind, nicht mitmachen und die Prozesse blockieren... Wie sie auch in diesen „aufgeregten“ Zeiten eine Effizienzsteigerung erreichen und die interne Veränderungsbereitschaft zum Schlüssel des Erfolges machen, erleben Sie in unseren Trainings.

INHALTE

• Wertearbeit

Kennen die Mitarbeiter die eigenen Werte und deren Bedeutung für die Entstehung von Unzufriedenheit?

• Führen in Zeiten der Veränderung

Wissen Ihre Führungskräfte wie Sie Ihre Mitarbeiter in Veränderungszeiten führen?

Wie aktiv sind Ihre Mitarbeiter am Prozess beteiligt?

• Teamentwicklung

Welche Kriterien der erfolgreichen Zusammenarbeit im Team gibt es und wie können sie im Veränderungsprozess genutzt werden?

• Konfliktbewältigung im Veränderungsprozess

Welche Konfliktfähigkeit haben die Mitarbeiter im Unternehmen, um Konflikte rechtzeitig zu erkennen, anzusprechen und konstruktiv auszutragen?

• Durchführung von geeigneten Maßnahmen auf Mikro, Meso- und Makroebene

Wo identifizieren Sie Handlungsfelder?

Welche Maßnahmen sind effektiv? (Coaching, Large Skill Event, Brand Academy)

METHODEN

- ✓ Schaffung einer suggestopädischen Lernumgebung mit hohem handlungsorientierten Übungsanteil
- ✓ Prozessorientierte Moderation mit systemischen Ansatz
- ✓ Curve of Change (Thomas-Kilman Modell)
- ✓ Psychologische Ebenen nach Dilts
- ✓ 360 Grad Feedback
- ✓ Human Synergistics
- ✓ Ressourcen Orientierung
- ✓ Swot-Analyse
- ✓ Großgruppenmethoden, wie Fish Bowl ...
- ✓ Systemische Interventionsmethoden

Kontakt per Email an info@commax.de oder Telefon 089/360 384 – 0!

